



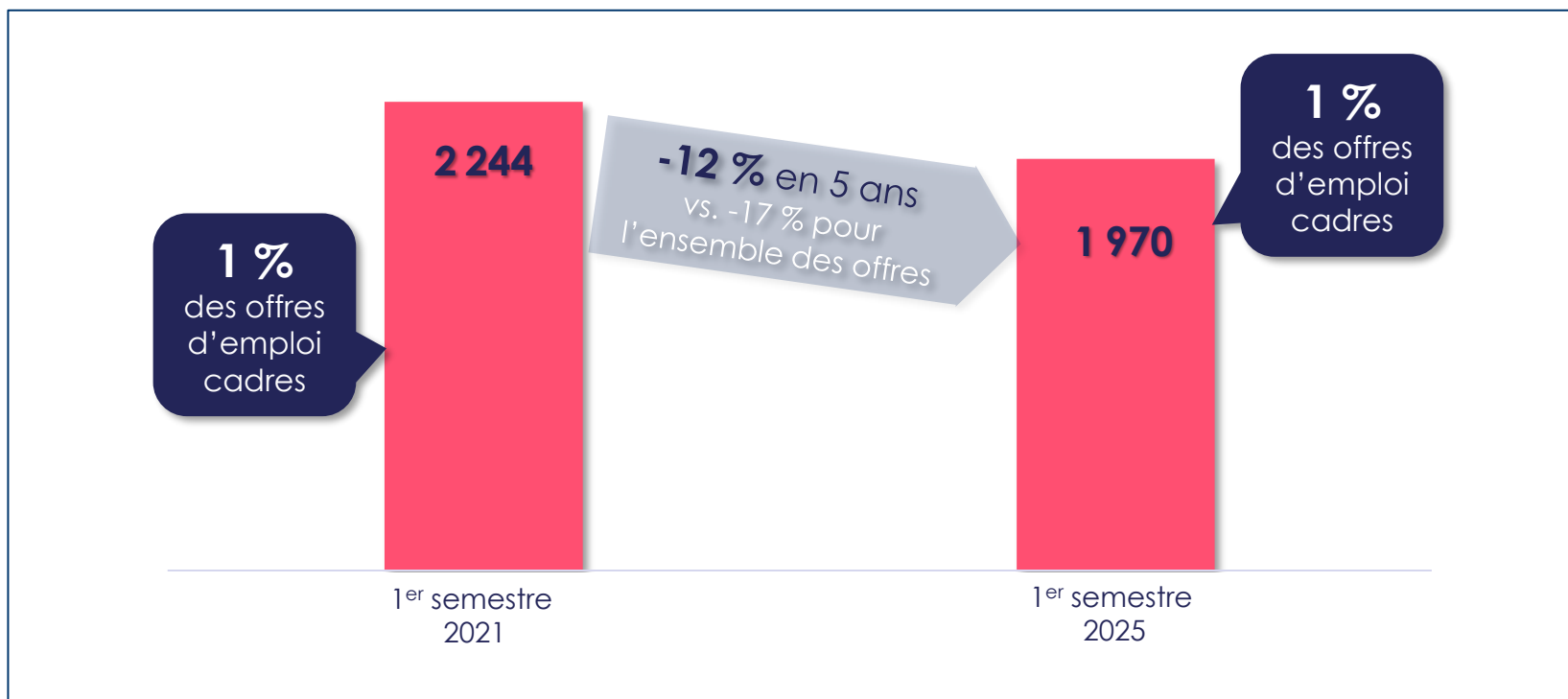
Décembre 2025

# Opportunités d'emploi cadre pour les docteurs dans les entreprises du secteur privé



# Les offres d'emploi cadre pour les docteurs résistent mieux à la baisse du marché

> Évolution et volume d'offres d'emploi cadre destinées aux docteurs publiées sur apec.fr par semestre



Base : offres publiées sur apec.fr  
Source : Apec, 2025

→ Entre le 1<sup>er</sup> semestre 2021 et le 1<sup>er</sup> semestre 2025, le volume total des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr a reculé de **17 %**. Sur la même période, les offres destinées aux docteurs ont enregistré une baisse plus modérée de **12 %**. Malgré ce recul, leur part reste stable, représentant toujours **1 %** de l'ensemble des offres d'emploi cadre publiées au 1<sup>er</sup> semestre 2025.

# 38% des offres destinées aux docteurs proviennent du secteur de l'ingénierie R&D

## > Répartition des offres d'emploi cadre destinées aux docteurs par secteur d'activité\*

	Offres destinées aux docteurs	Ensemble des offres
<b>Services, dont</b>	<b>77%</b>	<b>72%</b>
Ingénierie R&D	38%	18%
Formation initiale et continue	11%	2%
Activités informatiques	7%	17%
<b>Industrie</b>	<b>19%</b>	<b>14%</b>
<b>Commerce</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>
<b>Construction</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

→ Près de **8 offres sur 10** destinées aux docteurs (**77 %**) proviennent du **secteur des services**, confirmant le rôle central de ce domaine dans l'emploi des docteurs.

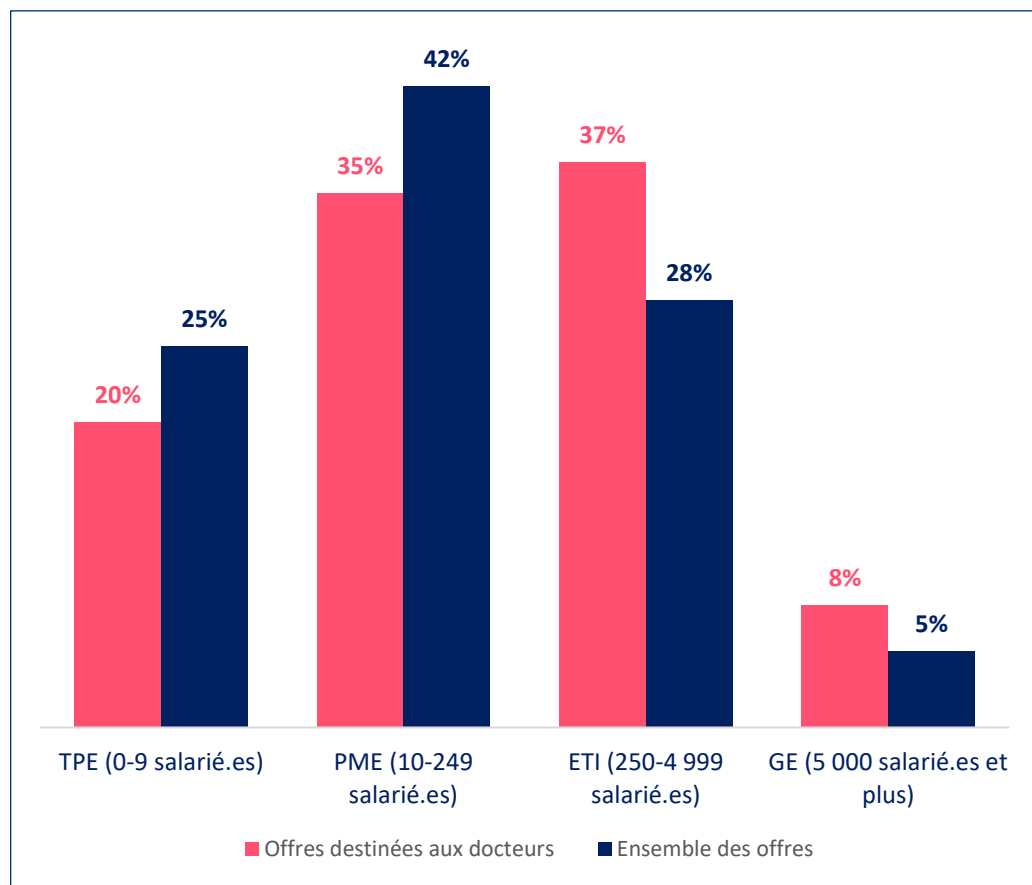
→ **Près de 4 offres sur 10** destinées aux docteurs relèvent de l'ingénierie et de la recherche & développement, soit plus du double de la part observée pour l'ensemble des cadres du secteur (18 %). Ces fonctions requièrent des compétences scientifiques et techniques avancées, essentielles à l'innovation et à la conception de solutions nouvelles.

→ L'**industrie** reste un secteur important pour l'emploi des docteurs, regroupant **19 %** des offres qui leur sont destinées — une part supérieure à la moyenne des offres cadres (**14 %**), illustrant la demande pour des profils hautement qualifiés dans la production et l'innovation.

\*Tous secteurs, hors entreprises de travail temporaire et sièges sociaux.  
Base : offres publiées sur [apec.fr](http://apec.fr) au 1<sup>er</sup> semestre 2025.  
Source : Apec, 2025.

# Les PME sous-représentées parmi les entreprises recherchant des docteurs

> Répartition de la taille salariale des entreprises émettrices d'offres destinées aux docteurs



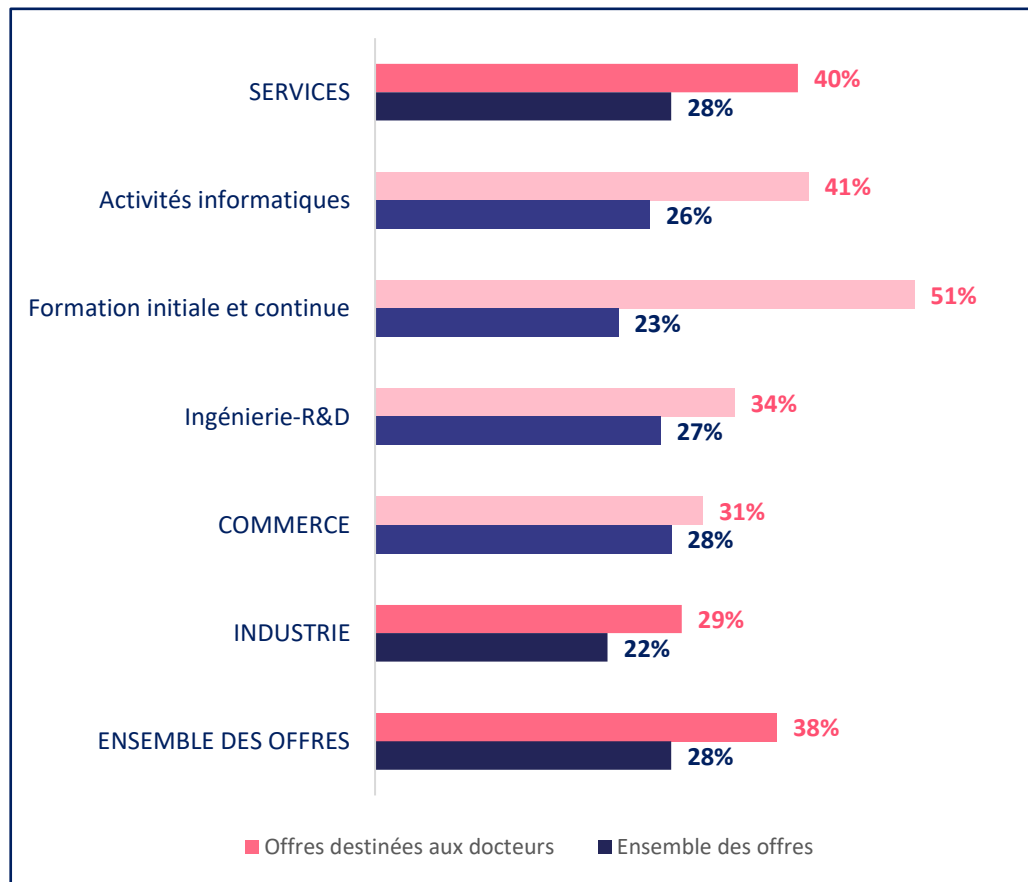
→ Si les docteurs sont recherchés par les PME innovantes, ce sont en fait les entreprises de plus grande taille qui sont les plus nombreuses, en proportion, à publier des offres qui leur sont destinées.

→ En effet, seules 55% de ces offres sont émises par des TPE ou PME (moins de 250 salarié.es), contre 67% des offres s'adressant aux niveaux de diplôme moins élevés.

Base : offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2025.  
Source : Apec, 2025.

# Près de 4 offres sur 10 destinées aux docteurs sont ouvertes aux cadres débutants

> Part des offres ouvertes aux débutants parmi les offres d'emploi cadre destinées aux docteurs, selon le secteur d'activité\*



→ Au 1<sup>er</sup> semestre 2025, **38 %** des offres cadre destinées aux docteurs sont accessibles aux profils débutants, contre **28 %** pour l'ensemble des offres publiées sur apec.fr.

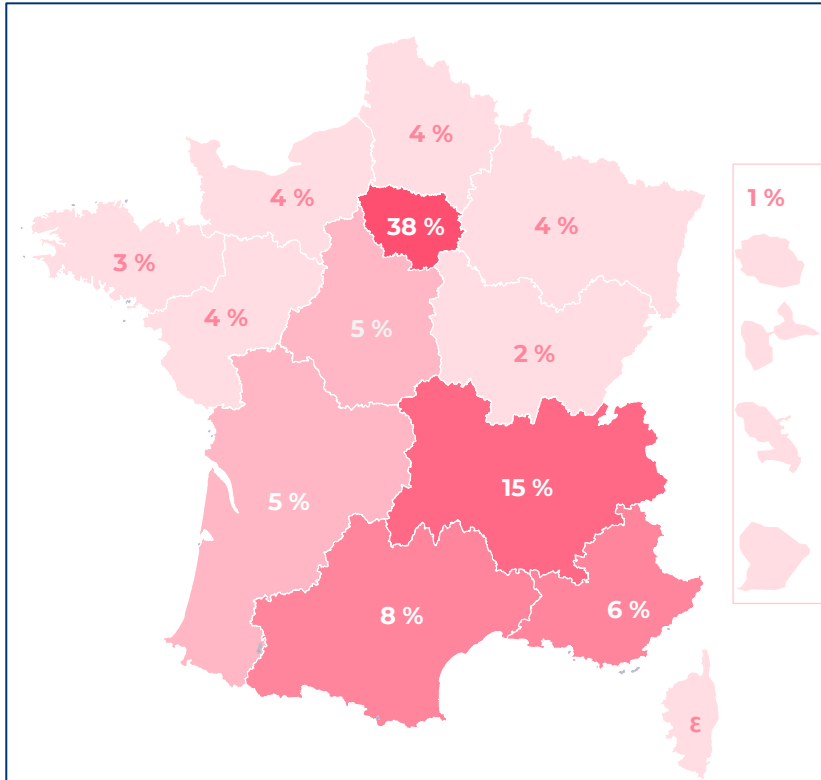
→ Les **activités informatiques** (41 %) et l'**ingénierie-R&D** (34 %) confirment l'intérêt des employeurs pour les profils de docteurs, même en début de carrière, notamment pour des fonctions d'innovation et d'analyse.

→ La **formation initiale et continue** (51 %) se distingue aussi par une forte ouverture aux jeunes docteurs, reflétant des besoins en expertise scientifique et pédagogique.

\* Tous secteurs, hors entreprises du travail temporaire et sièges sociaux.  
Base : offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2025.  
Source : Apec, 2025.

# Une majorité des offres destinées aux docteurs se situent en Île-de-France et en Auvergne-Rhône-Alpes

## > Répartition par région des offres d'emploi cadre destinées aux docteurs



- L'**Île-de-France** regroupe **38 %** des offres d'emploi cadre destinées aux docteurs. Ce poids s'explique par la densité des établissements d'enseignement supérieur, des organismes de recherche et des sièges d'entreprises technologiques localisés en Île-de-France.
- Avec **15 %** des offres, la région **Auvergne-Rhône-Alpes** confirme son rôle de second pôle d'emploi pour les docteurs, soutenue par la présence de grands centres de recherche, de clusters industriels et de biotechnologies comme Lyonbiopôle qui regroupe des acteurs majeurs comme bioMérieux, Sanofi, Boehringer Ingelheim, ou encore des laboratoires publics (INSERM, CNRS).
- Si les autres régions affichent des parts plus modestes (entre **2 % et 8 %**), certaines comme l'**Occitanie (8 %)** et la **région PACA (6 %)** se démarquent par une offre supérieure à la moyenne, traduisant une dynamique liée à la santé, l'aéronautique et la recherche.

💡 Lecture : 38 % des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr et destinées aux docteurs se situent en Île-de-France.  
Base : offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2025.  
Source : Apec, 2025.

# Les offres d'emploi destinées aux docteurs proposent trois fois plus de CDD qu'en moyenne

> Part des CDD proposés dans les offres destinées aux docteurs, selon le secteur d'activité\*

	Offres destinées aux docteurs	Ensemble des offres
<b>Services, dont</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>
Ingénierie R&D	25%	4%
Formation initiale et continue	16%	31%
Activités informatiques	3%	2%
<b>Commerce</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>
<b>Industrie</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>
<b>Construction</b>	<b>-</b>	<b>2%</b>
<b>Total</b>	<b>18%</b>	<b>6%</b>

\* Tous secteurs, hors entreprises du travail temporaire et sièges sociaux  
Base : offres publiées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> semestre 2025  
Source : Apec, 2025

- Au 1<sup>er</sup> semestre 2025, **18 %** des offres d'emploi cadre destinées aux docteurs sont proposées en **CDD**, contre seulement **6 %** pour l'ensemble des offres publiées sur apec.fr. Cette spécificité s'explique principalement par la nature des emplois scientifiques et de recherche, souvent liés à des projets temporaires ou à des financements spécifiques.
- Le **secteur Ingénierie-R&D** affiche la plus forte proportion de CDD (**25 %**), soit plus de six fois la moyenne des offres cadres (4 %). Ces postes correspondent majoritairement à des missions de recherche ou post-doctorats.
- La **formation initiale et continue** (16 %) et l'**industrie** (8 %) proposent aussi davantage de CDD que la moyenne, traduisant la diversité des contextes d'emploi temporaire pour les docteurs.

# La fonction ingénierie-études-R&D recherche des docteurs avec des profils diversifiés

> Répartition des offres d'emploi cadres destinées aux docteurs par famille de métiers dans la fonction ingénierie-études et R&D

Famille de métiers concernées par les offres	% des opportunités
Ingénierie-R&D	29%
Direction études-R&D	15%
Ingénierie chimique, biologique et clinique	14%
Ingénierie électrique et électronique	10%
Gestion de projets R&D	7%
Calcul et simulation numérique	6%
Ingénierie énergétique et environnementale	5%

💡 Lecture : Dans la fonction ingénierie-études et R&D, 14 % des offres d'emploi destinées aux docteurs concernent les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique  
Base : offres publiées sur [apec.fr](https://apec.fr) au 1<sup>er</sup> semestre 2025  
Source : Apec, 2025

## Extrait d'offre d'emploi cadre

### Ingénieur(e) conception de cartes radiofréquence

Ingénierie R&D · Auvergne Rhône Alpes

Salaire proposé : 40-55 k€ brut annuel

**Profil recherché** : Doctorat en électronique, RF, télécommunications ou microélectronique. **Missions** : Participer à la conception de cartes électroniques RF intégrant des ASICs (haute fréquence). Définir l'architecture des cartes en lien avec les équipes ASIC, packaging, et système. Réaliser les schémas électroniques, le placement / routage (PCB layout) en respectant les contraintes RF (impédance contrôlée, isolation, blindage, etc.). Collaborer avec les équipes de conception ASIC pour assurer l'interfaçage optimal avec le circuit intégré. Suivre la fabrication, l'assemblage et la validation fonctionnelle des cartes. Effectuer des mesures RF (réseau vectoriel, analyseur de spectre, etc.) et participer à la mise au point des bancs de test.

Source : Apec, 2025



# Les salaires proposés dans les offres destinées aux docteurs sont supérieurs à ceux de la moyenne des offres

> Salaire brut médian annuel proposé dans les secteurs émettant le plus d'offres d'emploi cadre destinées aux docteurs

	Salaire médian proposé aux docteurs	Salaire médian proposé dans l'ensemble des offres
Services	44 k€	42,5 k€
Activités Informatiques	46 k€	42,5 k€
Ingénierie R&D	44,5 k€	42,5 k€
Formation initiale et continue	40 k€	38,5 k€
Commerce	46,5 k€	41,5 k€
Industrie	50,5 k€	47,5 k€
<b>Ensemble des offres d'emploi cadre</b>	<b>45 k€</b>	<b>43 k€</b>

Base : offres publiées sur [apec.fr](https://apec.fr) au 1<sup>er</sup> semestre 2025  
Source : Apec, 2025

- Le salaire médian proposé dans les offres destinées aux docteurs atteint **45 k€**, contre **43 k€** pour l'ensemble des offres cadres. Les docteurs accèdent souvent à des fonctions plus spécialisées ou à plus forte valeur ajoutée, ce qui justifie une rémunération supérieure dès le recrutement.
- Les docteurs bénéficient de salaires nettement supérieurs à la moyenne dans **l'industrie (50,5 k€)**, **le commerce (46,5 k€)** et **les activités informatiques (46 k€)**. La rareté des compétences doctorales dans ces domaines contribue également à tirer les salaires vers le haut.
- Dans la **formation initiale et continue**, le salaire médian pour les docteurs est de **40 k€**, contre **38,5 k€** pour l'ensemble des cadres. Le léger avantage observé montre que **le doctorat reste un atout reconnu** dans ces métiers.

# Périmètre et méthodologie

## Les docteurs

- Il s'agit des diplômés ayant obtenu le grade de docteur consécutif à la soutenance d'une thèse de doctorat. L'analyse prend également en compte les doctorants, c'est-à-dire les étudiants qui sont en train de préparer une thèse mais ne sont pas encore diplômés.
- Les offres qui leur sont destinées sont identifiées à partir de mots mentionnés dans l'intitulé du poste à pourvoir ou dans la description du profil recherché. Il s'agit des termes suivants : « docteur », « thèse », « doctorat », « chercheur », ainsi que « doctorant », « thésard », « PHD » et « CIFRE ».

## L'analyse des offres d'emploi

- La base des analyses est constituée par les offres d'emploi cadres publiées sur apec.fr par des entreprises du secteur privé au 1<sup>er</sup> semestre 2025 hors doublons et offres partenaires.
- Pour l'évolution chronologique en comparaison avec celle de l'ensemble des offres, cette définition a été étendue aux offres publiées depuis le premier semestre 2021.
- Sont exclues de l'analyse, les offres d'emploi correspondant aux familles de métiers de la médecine et de la pharmacie et biologie médicale (métiers de médecins et pharmaciens).
- Sont exclues de l'analyse par secteur les offres d'emploi émises par les intermédiaires du recrutement et les sièges sociaux, car dans celles-ci le secteur d'activité de l'entreprise qui cherche à recruter n'est pas ou peu précisé.

## Fonctions et familles de métiers dans les nomenclatures Apec

- Au nombre de 446, les métiers cadres sont regroupés en 16 grandes fonctions. Chacune de ces fonctions regroupe un nombre variable de familles de métiers et de métiers.
- L'analyse par fonction et par famille de métiers se fait sur les 92 % des offres pour lesquelles ces informations sont renseignées.

# L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT  
PRÉVISIONS  
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES  
PARCOURS  
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES  
MÉTIERS  
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

## Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

ISSN 2681-2819  
(COLLECTION RECRUTEMENT)

Décembre 2025

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directrice de la DDE : Hélène Garner  
Responsable du pôle Valorisation des données : Sébastien Thernisien  
Equipe projet : Kaoula Ben Messaoud, Christophe Thill.



Toutes les études de l'Apec sont  
disponibles gratuitement sur le site  
[www.corporate.apec.fr/](http://www.corporate.apec.fr/) > Nos études

## ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

## CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

**0 809 361 212** Service gratuit  
+ prix appel

Du lundi au vendredi de 9h à 19h  
aux horaires France métropolitaine

© **Apec**. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (ME-DEF, CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).